

A cégben is nyeregben

Lovas menedzserek

2011./05.
szám -
február 3.

- [A](#) [Cikk](#) [Cikk küldése](#) [Szirmai S. Péter -](#)
- [A](#) [nyomtatása](#)
- [A](#)

A teljes kikapcsolódás és feltöltődés mellett a cégvezetéshez, az üzlethez, az emberi kapcsolatok alakításához is kapnak muníciót a nyeregben aktívan pihenő hazai menedzserek.

Itt nem lehet futni, ez magánterület, lovasoknak fenntartva – úgy 12 évvel ezelőtt ezekkel a szavakkal igyekezett egy lovaglónadrágos istállómeister Antal Erzsébetet rávenni, hogy kocogásához más irányt válasszon. Vagy futás helyett lovagoljon. „Jó, akkor lovagolok” – válaszolta a Malév akkori pénzügyi igazgatója, s másnap nyeregbe szállt. Alig 3 hónap után, kellő vakmerőséggel, egy 3 napos lovas túrára is elment a hűledező ismerőseivel, majd megtetszett neki a díjugratás, ahhoz pedig már saját ló is dukált...

Nem egyedi eset a napi

stressztől, hajtástól elfásult menedzserek körében, hogy egyszer csak a homlokukra csapnak, és lóra ülnek. Takács János röviddel azután tette ezt meg, hogy 1997-ben a svéd

Tötös Zsolt. Ha valaki annyira érzékeny tud válni, hogy érti a lovakat, az az emberi kapcsolatokban, illetve a vezetésben is segít. Fotók: Lakos Gábor

Electrolux magyar leányvállalatához, az Electrolux Lehel Kft.-hez került. Egyik gyárigazgató kollégája, Orosz Sándor mutatta meg a saját lovait, és azon nyomban a nyeregbe ültette. A második alkalommal már egy havas tereplovaglásra is kivitték. „Elkapott a gépszíj” – idézi fel a történetet Takács, akinek jelenleg 3 saját lóva van (Marsall, Alibaba és Gwendolin), Jász-Nagykun-Szolnok megyei bajnok, és évi 15–20 versenyre is eljár, ha ideje engedi.

Papp Edit, az Erste Bank Zrt. elnök-vezérigazgatója vidéken nőtt fel, és alig 24 évesen a Buda határában lévő Petneházy Lovas Klubban magától értetődően szállt nyeregbe, s azóta is lovagol. Tötös Zsolt, a Borsodi Sörgyár Kft. ügyvezető igazgatója viszont gyerekkora óta tudatosan készült a „lovazásra”, mégis csak az Imperial Tobacco magyar leánycégének vezéréként engedhetette meg magának, hogy gödöllői otthona közelében lovakat tartson. Többre vágyott a hobbilovaglásnál, így azon kevesek egyike lett, akik elvégezhették az amerikai Parelli-féle „ló-kommunikációs” kurzust. A módszer első hazai instruktoraként ő is afféle „suttogó”, aki szinte csodákra képes rávenni négy lábú társait.

Mi a lovaglás titka, ami úgy rabul ejti a kóros időhiányban szenvedő menedzsereket, hogy céget, családot otthagynak, hetente többször órákat töltsenek a nyeregben, profi versenyzőket megszégyenítő komolysággal eddzenek, méteres akadályokat ugrassanak át? „A teljes agymosás; ez az, ami kikapcsol” – vallja Antal Erzsébet. Az erős szellemi munkát végző menedzserek szüksége van a testi, szellemi felgyógyulásra. Amint felül a lóra, nem is tud az aktuális üzleti bajokon rágódni, csak a lóra figyel. „A lovam a pszichológusom” – veregeti meg Erzsébet tréfásan a boxban a fülét hegyező Siva oldalát. A heti két-három alkalommal közösen eltöltött 1–2 óra lovaglás léleknyugtató terápiával is felér. Így véli Takács János is, mert kerékpározás, úszás közben csak csak bekattan, hogy másnap mit kell elintéznie, de az akadály előtt, az ugrásra összpontosítva sosem jut eszébe a cég.

Kényszerrel vagy bizalommal

Nem azért tudnak ezek az emberek hatékonyan lovagolni, mert vezetőik, de hogy sikeres vezetőik, az összefügg azzal, amitől eredményes és boldog lovasok – mondja Suhai Gábor, az EQ Skill Kft. szakmai igazgatója, aki pszichológusként lovas menedzser-tréningeket irányít. Az efféle vezetőik az empátia, a bizalom, a másakra, illetve a saját magukra való odafigyelés képességében erősek. Manapság már egyre több cégnél nem a hagyományos értelemben vett „szakértőket” teszik csúcspozícióba, hanem azokat, akik tudnak bánni az emberekkel, képesek rávenni a kollégákat a munka elvégzésére.

A lovaglás ezéért is hasonlít a cégvezetésre. A lovas vagy a bizalomra épít, vagy kényszerrel veszi rá négy lábú társát, hogy fogcsikorgatva, félelemből, de átugorja az akadályt. Ez utóbbit választja a despota, autokrata, büntetéssel, retorziókkal, destruktív kritikával dolgozó „hajcsár”. Ugyanakkor a munkatársaira ráhangolódó, a stratégiát eladni tudó, együttműködő főnöknek szívesebben, eredményesebben végrehajjtják a feladatot. Ugyanakkor van egy lényeges különbség lovas és főnök között. A vezetői teljesítményt a vállalatoknál számokban mérik. Márpedig hiába mosolyog ötszáz munkatárs a cégnél boldogan, ha nincs profit...

„Nem egy fémdarabbal, hanem élőlényvel sportolok, akit érteni és tisztelni kell, máskülönben ő sem ért meg engem” – szemlélteti a különbséget Takács. A vezetéshez, az utasítások kiadásához szokott menedzsereknek azonban idő, amíg belátják, a nyeregben nem lehet kemény főnököt játszani. Ha nem érdemlik ki a lovuk bizalmát, vagy nincs összhang, szó szerint bukás lehet a vége.

SZÓLJON HOZZÁ ÖN IS!

[ELKÜLD](#)

A cikk további része csak előfizetőink számára hozzáférhető.

06.03.2011

A cégben is nyeregben

Ha előfizető, és már regisztrálta magát, lépjen be!

Ha előfizető, de még nem regisztrálta magát, [regisztráljon itt!](#)

Ha szeretne előfizetni, [itt teheti meg!](#)